

# ARBEJDSPLADSVURDERING

KORTLÆGNING - PRODUKTIONSSKOLEN NORDVESTJYLLAND

THE  
WILL  
S  
S  
E  
S  
U  
D  
S  
A  
D  
S

SERVICE  
CLAIMS  
SOLUTIONS

WE THOROUGHLY UNDERSTAND OUR CLIENTS' NEEDS AND THEIR INDUSTRIES. WE DEVELOP CLIENT SOLUTIONS WITH THE BEST MARKETS, PRICE AND TERMS. WE RELENTLESSLY DELIVER QUALITY CLIENT SERVICE. WE GET CLAIMS PAID QUICKLY

... WITH INTEGRITY

UNDERSTAND

### Introduktion

Alle virksomheder har pligt til at gennemføre en Arbejdspladsvurdering (APV) minimum hvert 3. år, der omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø herunder sygefravær.

Formålet med en APV er at sikre, at der skabes overblik over og forståelse for alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer, og at virksomheden arbejder systematisk med løbende at løse problemerne, hvilket skal dokumenteres i en handlingsplan.

Arbejdsgiveren har ansvaret for at APV'en gennemføres, og for at arbejdsmiljøorganisationen inddrages.

APV'en (herunder handlingsplanen) skal desuden være tilgængelig for alle ansatte og Arbejdstilsynet.

I følge arbejdsmiljøloven skal en APV omfatte følgende elementer:

1. **Kortlægning og identifikation**
  - a. Hvilke problemer har vi? Påvirker arbejdsmiljøet sygefraværet?
2. **Beskrivelse og vurdering**
  - a. Årsager og sammenhænge
3. **Prioritering og handlingsplan**
  - a. Hvad, hvordan, hvornår
4. **Opfølgning**
  - a. Evaluering og tilpasning

### Jeres APV

Analysen af jeres seneste APV, som er gennemført via Willis Information System (WIS), er nu afsluttet og der er udarbejdet denne rapport over resultaterne. Den konkrete rapport repræsenterer kortlægningen af jeres arbejdsmiljø, jf. ovenstående 4 elementer.

### Data fra hovedrapporten

APV'en er sendt ud til 24 medarbejdere, heraf har 23 besvaret analysen, hvilket giver en svarprocent på 95%. Kriteriet for, hvorvidt en undersøgelse kan betegnes som værende repræsentativ, er ved denne type undersøgelser 60-70 %. Jo mindre usikkerhed der tolereres, jo højere skal svarprocenten være.

God læselyst og held og lykke med jeres videre APV-arbejde!

### OPLEVER DU GENER VED INDEKLIMAET PGA. NEDENSTÅENDE?

Såfremt du oplever gener ved indeklimaet, opfordrer vi til at du beskriver problemet i kommentarfeltet, herunder hvilke lokaler det drejer sig om. Så kan vi lettere målrette indsatsen.

## TEMPERATURER

Oplever du gener ved indeklimaet pga. meget høje eller lave temperaturer?

Svar	- tom -	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte
Tæl	1	4	9	6	4
	4%	16%	37%	25%	16%

## TRÆK

Oplever du gener ved indeklimaet pga. træk?

Svar	- tom -	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte
Tæl	1	5	12	2	4
	4%	20%	50%	8%	16%

## LUFTKVALITET

Oplever du gener ved indeklimaet pga. dårlig luftkvalitet (f.eks. tung og stillestående luft)?

Svar	- tom -	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte	Altid
Tæl	1	3	5	9	4	2
	4%	12%	20%	37%	16%	8%

## LYSFORHOLD

Oplever du gener ved indeklimaet pga. lysforhold?

Svar	- tom -	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte
Tæl	1	7	5	5	6
	4%	29%	20%	20%	25%

## STØJ

Oplever du gener ved indeklimaet pga. støj?

Svar	- tom -	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte	Altid
Tæl	1	5	4	8	5	1
	4%	20%	16%	33%	20%	4%

### TILFREDSHED MED ARBEJDSSTATION OG PLADSFORHOLD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads?

#### PC-SKÆRM

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: din pc-skærm?

Svar	- tom -	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	1	1	2	17	3
	4%	4%	8%	70%	12%

#### COMPUTERENS YDEEVNE

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din computers ydeevne (herunder hastighed og stabilitet)?

Svar	- tom -	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds
Tæl	1	4	8	11
	4%	16%	33%	45%

#### MUS OG TASTATUR

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din mus og dit tastatur?

Svar	- tom -	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Tæl	1	1	1	18	2	1
	4%	4%	4%	75%	8%	4%

#### ARBEJDSBORD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Dit arbejdsbord?

Svar	- tom -	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	1	1	5	13	4
	4%	4%	20%	54%	16%

#### ARBEJDSSTOL

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din arbejdsstol?

Svar	- tom -	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	1	1	4	15	3
	4%	4%	16%	62%	12%

#### PLADSFORHOLD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Pladsforholdene ved din arbejdsstation?

Svar	- tom -	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	1	5	15	3

4%                      20%                      62%                      12%

### INDRETNING

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Indretningen af din arbejdsstation?

Svar	- tom -	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	1	3	16	4
	4%	12%	66%	16%

### KOMMENTARER VEDR. ERGONOMI OG PLADSFORHOLD

- VI HAR DET PLADS DER ER NØDVENDIGT
- Det er gamle skole borde som er sammensat mangler mulighed for at kunne skifte arbejds stilling.
- Har ikke mulighed for at kunne lukke af for andre.
- Værkstederne er ok, mangler lys. Men kontorerne er små, ingen plads, for mange samlet. Det er jo sådan det er. men absolut ikke optimal, hvis vi bliver flere eller skal blive der meget længere.
- Et hæve/sænkebord vil kunne gøre en forskel.

### SÆRLIGE ARBEJDSMILJØFORHOLD 3

ER DU PEDEL, KØKKEN- ELLER RENGØRINGSMEDARBEJDER ELLER VÆRKSTEDSLÆRER?

Svar	- tom -	Ja	Nej
Tæl	2	11	11
	8%	45%	45%

### RISIKO FOR ARBEJDSSKADER OG ARBEJDSULYKKER

Hvor højt vurderer du risikoen for at man i din jobfunktion udsættes for en arbejdsskade eller -ulykke?

Svar	- tom -	Høj	Moderat	Lav
Tæl	13	2	2	7
	54%	8%	8%	29%

### KOMMENTARER VEDR. ARBEJDSSKADER OG - ULYKKER

- fysisk slidtage som er generel for faget
- Lokalerne er ikke indrettet til undervisning.
- Løfteskader Mange personer på lille areal Misforståelse for opgaver da vi ikke alle har dansk baggrund
- Risiko for at udvikle stressrelateret sygdom pga. målgruppen.

### SIKKERHED I ARBEJDET - VÆRNEMIDLER

Er der tilstrækkelige værnemidler til rådighed, der kan forebygge evt. skader (fx høreværn, briller, handsker, dragter)

Svar	- tom -	Ja
Tæl	13	11
	54%	45%

## SIKKERHED I ARBEJDET - INSTRUKTION

Føler du, at du er tilstrækkelig instrueret og oplært i arbejdet, så det kan udføres sikkerhedsmæssigt forsvarligt?

Svar	- tom -	Ja
Tæl	13	11
	54%	45%

## SIKKERHED I ARBEJDET - FØRSTEHJÆLPSUDSTYR

Er der førstehjælpsudstyr til rådighed?

Svar	- tom -	Ja
Tæl	13	11
	54%	45%

## SIKKERHED I ARBEJDET - SIKKERHEDSMÆRKNINGER

Er der tydelige sikkerhedsmærkninger?

Svar	- tom -	Nej	Ja
Tæl	13	1	10
	54%	4%	41%

## SIKKERHED I ARBEJDET - SIKKERHEDSREGLER

Hvordan vurderer du generelt sikkerhedsregler og sikkerhedsforanstaltninger på din arbejdsplads?

Svar	- tom -	Nogenlunde	Gode	Virkelig gode
Tæl	13	1	8	2
	54%	4%	33%	8%

## KOMMENTARER VEDRØRENDE SIKKERHED I ARBEJDET

- Der mangler et par sikkerhedsskilte som jeg vil sørge for komme på plads

## INDFLYDELSE

Har du tilstrækkelig indflydelse på beslutninger om dit arbejde?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
------	---------	--------------------	--------------	---------	------------	------------------

Tæl	1	2	1	8	10	2
	4%	8%	4%	33%	41%	8%

## INDFLYDELSE II

Har du tilstrækkelig indflydelse på mængden af dine arbejdsopgaver?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	1	2	6	10	4	1
	4%	8%	25%	41%	16%	4%

## MOTIVATION OG UDVIKLINGSMULIGHEDER

Føler du dig motiveret og engageret i dit job?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	1	2	4	5	8	4
	4%	8%	16%	20%	33%	16%

## MOTIVATION OG UDVIKLINGSMULIGHEDER II

Giver dit arbejde dig mulighed for at udvikle dine evner?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	1	3	4	10	4	2
	4%	12%	16%	41%	16%	8%

## INVOLVERING I ARBEJDSPLADSEN

Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	1	1	2	3	14	3
	4%	4%	8%	12%	58%	12%

## INVOLVERING I ARBEJDSPLADSEN II

Ville du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad
Tæl	1	4	3	10	6
	4%	16%	12%	41%	25%

## FORHOLDET TIL DINE KOLLEGER

Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	1	3	2	9	7	2
	4%	12%	8%	37%	29%	8%

## FORHOLDET TIL DINE KOLLEGER II

Føler du dig som en del af et fællesskab på din arbejdsplads?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	1	2	1	9	8	3
	4%	8%	4%	37%	33%	12%

## FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER

Har du et godt samarbejde med din nærmeste leder?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	1	2	2	8	6	5
	4%	8%	8%	33%	25%	20%

## FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER II

Har du generelt et godt forhold til din nærmeste leder?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	1	1	4	9	5	4
	4%	4%	16%	37%	20%	16%

## ANERKENDELSE

Bliver man på din arbejdsplads anerkendt for et godt stykke arbejde?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad
Tæl	1	4	4	10	5
	4%	16%	16%	41%	20%

## ANERKENDELSE II

Er du selv opmærksom på aktivt at anerkende kolleger for en god arbejdsindsats?

Svar	- tom -	I ringe grad	Delvist	I høj grad
Tæl	1	3	8	12
	4%	12%	33%	50%

## TILLID MELLEMLÉDELSE OG MEDARBEJDERE

Oplever du, at man kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad
Tæl	1	3	7	9	4
	4%	12%	29%	37%	16%

## TILLID MELLEMLÉDELSE OG MEDARBEJDERE II

Oplever du, at ledelsen har tillid til, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



# ARBEJDSPLADSVURDERING 2019

## KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	1	2	1	12	7	1
	4%	8%	4%	50%	29%	4%

## TRYGHED I ANSÆTTELSEN

Føler du dig tryk i din ansættelse?

Svar	- tom -	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad
Tæl	1	2	1	10	10
	4%	8%	4%	41%	41%

## KRÆNKENDE ADFÆRD

Har du i de sidste 12 måneder selv været udsat for CHIKANE eller MOBNING?

## FRA EN LEDER

Svar	- tom -	Ja, månedligt	Ja, af og til	Nej
Tæl	1	2	2	19
	4%	8%	8%	79%

## FRA EN KOLLEGA

Svar	- tom -	Ja, ugentligt	Ja, af og til	Nej
Tæl	1	1	6	16
	4%	4%	25%	66%

## FRA ELEVER

Svar	- tom -	Ja, ugentligt	Ja, af og til	Nej
Tæl	1	1	9	13
	4%	4%	37%	54%

## FRA FORÆLDRE

Svar	- tom -	Ja, af og til	Nej
Tæl	1	2	21
	4%	8%	87%

### GENEREL TILFREDSHED MED DIT ARBEJDE OG ARBEJDSPLADS

Hvor tilfreds er du, alt i alt, med følgende områder?

#### DIT JOB SOM HELHED, ALT TAGET I BETRAGTNING

Svar	- tom -	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	1	5	3	12	3
	4%	20%	12%	50%	12%

#### MÅDEN, DINE EVNER BRUGES PÅ

Svar	- tom -	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	1	3	3	14	3
	4%	12%	12%	58%	12%

#### MÅDEN, DIN AFDELING/ARBEJDSOMRÅDE LEDES PÅ

Svar	- tom -	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	1	4	6	12	1
	4%	16%	25%	50%	4%

#### DIT FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Svar	- tom -	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds
Tæl	1	1	5	17
	4%	4%	20%	70%

#### DIT PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Svar	- tom -	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds
Tæl	1	4	8	11
	4%	16%	33%	45%

### KOMMENTARER VEDRØRENDE PSYKISK ARBEJDSMILJØ

- JEG FØLER AT JEG HAR DEN FULDE OPBAKNING FRA MINE LEDERS SIDE
- Ledelsen har ingen form for leder uddannelse Der mangles efteruddannelse til ledelsen.

- For lidt forberedelse, der bruges meget tid på planlægning pga. Plads og lære mangel
- Det psykiske arbejdsmiljø er blevet mere dårligere inden for det sidste års tid. Ledelsen har sikkert gode intentioner, men i hverdagen kommer det ikke til udtryk. Det viser sig ved afvisning, ignorering og skæld ud. Hvor der bl.a. gives udtryk for medarbejderens manglende evne til at udfylde jobbet som ledelsen mener det skal gøres.
- Jeg oplever at den øverste leder går bag personalets ryg og laver aftaler og lover elever og forældre ting , man som personale ikke har mulighed for at tilgodese. At den øverste leder ikke tåler, personalegruppen stiller spørgsmålstejn ved ledelsens opbakning. At den næst øverste leder taler ned til både koordinator og ansatte. Man bliver fejlet af, ofte foran resten af personalegruppen. Nogle gange bliver der råbt af den enkelte medarbejder og det er tydeligt at han ikke lytter, når man taler med ham. I perioder taler han slet ikke til en og hilser ikke engang, når man går forbi ham på gangen. Ledelsen er ikke gode til at informere personalegruppen, når de f.eks. laver aftaler med eleverne eller når der laves ændringer, der har betydning for vores hverdag. Et kerneproblem på PNVJ er den dårlige kommunikation. Både mellem ledelse og medarbejdere og medarbejderne imellem. Medarbejdere bliver irettesat foran personalegruppen, både af ledelse og kolleger. Ofte er der en utrolig dårlig stemning, dette afhænger af ledelsens og en enkelt medarbejders humør.
- Jeg oplever et meget presset og ubehageligt psykisk arbejdsmiljø. Der er dårlig og respektløst kommunikation, hvis den overhoved finder sted. Der bliver handlet fra ledelsens side, lavet aftaler og givet ekstra arbejdsopgaver, uden at informere de involveret ansatte. Jeg oplever ikke at den næst øverste leder, er lydhør eller forstående når personalegruppen udtrykker frustrationer eller problematikker fra deres dagligdag på arbejdspladsen. Derudover er det yders sjældent at ens ydelser bliver anerkendt. Måde den næst øverste leder tiltaler sine medarbejder på, dikterende i en hård tone, grov og ubehøvlet. Der eksistere en meget lille grad af forståelse blandt den generelle personalegruppe. Derudover er der opstået stor mistillid. Dette resultere i, at nogen ofte føler sig forbigået, eller snydt (i forhold til arbejdsopgaver, elevantal, forberedelse mm.) i forhold til de andre ansatte. Stemning på stedet afhænger ofte af ledelsens og/eller én medarbejders sindsstemning, uafhængigt af hinanden. Dette skaber en del mistro. Min arbejdslyst er ofte meget lille eller ikke eksisterende. Jeg ved aldrig hvad jeg skal møde ind til (henviser til ovenstående), og det har stor betydning for min dagligdag. Jeg føler ikke at jeg har en personalegruppe eller en ledelse som jeg kan læne/støtte mig op af og føle mig tryk ved. Jeg tager oftest hjem udkørt og frustreret.
- For mange der kun tænker på sig selv, taler om hinnanden negativt, uden at holde fokus på det vi ved og ikke det vi tror. Føler at der ikke er tid til ordentlig at følge op på eleverne, det giver stress og dårlig samvittighed.
- Jeg synes, at der er alt for mange som mistrives og det er stærkt bekymrende.
- Den øverste ledelse har ikke forståelse for "manden på gulvet". Verbal afklapsning finder sted i offentligt rum, hvilket er utilstedeligt. Det er meget uprofessionelt, og det sker gang på gang. Rent praktisk betyder det, at man som kollega ikke siger noget, da der er stor risiko for at blive fejlet af! Heldigvis er der flere i samme båd, så vi som ansatte kan samle hinanden op, når nogle sidder og græder i det skjulte.

**Mener du, at dit EGET sygefravær i de sidste 12 måneder kan skyldes nedenstående faktorer?**

## UBEKVEMME ARBEJDSSTILLINGER OG BEVÆGELSER

Svar	- tom -	Ja, helt sikkert	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
Tæl	8	1	1	2	12
	33%	4%	4%	8%	50%

## ENSIDIGT, GENTAGET ARBEJDE

## ARBEJDSPLADSVURDERING 2019

### KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

Svar	- tom -	Ja, til en vis grad	Nej, slet ikke
Tæl	8	1	15
	33%	4%	62%

## EN ARBEJDSULYKKE ELLER ARBEJDSKADE

Svar	- tom -	Ja, helt sikkert	Nej, slet ikke
Tæl	8	2	14
	33%	8%	58%

## INDEKLIMA (KULDE, TRÆK, VARMEGENER MV.)

Svar	- tom -	Ja, til en vis grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	8	4	11	1
	33%	16%	45%	4%

## RINGE INDFLYDELSE PÅ EGET JOB

Svar	- tom -	Ja, helt sikkert	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	8	1	2	11	2
	33%	4%	8%	45%	8%

## JOBUSIKKERHED

Svar	- tom -	Ja, helt sikkert	Ja, til en vis grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	8	1	1	13	1
	33%	4%	4%	54%	4%

## MANGLENDE UDVIKLINGSMULIGHEDER

Svar	- tom -	Ja, helt sikkert	Ja, til en vis grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	8	1	1	12	2
	33%	4%	4%	50%	8%

## RINGE KOLLEGIAL STØTTE OG FEEDBACK

Svar	- tom -	Ja, helt sikkert	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	8	1	3	1	10	1



### DIT HELBRED I ALMINDELIGHED

Hvordan vil du bedømme dit nuværende fysiske helbred og psykiske velbefindende?

### FYSISKE HELBRED

Svar	- tom -	Dårligt	Mindre godt	Middel	Godt	Meget godt
Tæl	1	1	1	6	8	7
	4%	4%	4%	25%	33%	29%

### PSYKISKE VELBEFINDENDE

Svar	- tom -	Dårligt	Mindre godt	Middel	Godt	Meget godt
Tæl	1	3	3	5	9	3
	4%	12%	12%	20%	37%	12%

### SYMPTOMER DE SIDSTE 4 UGER

Hvor meget af tiden de sidste 4 uger har du været besværet af følgende

### FØLT DIG UDKØRT

Svar	- tom -	Hele tiden	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Tæl	1	3	2	7	5	6
	4%	12%	8%	29%	20%	25%

### SØVNBESVÆR

Svar	- tom -	Hele tiden	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Tæl	1	2	3	5	6	7
	4%	8%	12%	20%	25%	29%

### HOVEDPINE

Svar	- tom -	Hele tiden	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Tæl	1	1	1	3	10	8
	4%	4%	4%	12%	41%	33%

## SMERTER I RYG, NAKKE ELLER SKULDER

Svar	- tom -	Hele tiden	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Tæl	1	4	2	5	7	5
	4%	16%	8%	20%	29%	20%

## SMERTER ANDRE STEDER I KROPPEN

Svar	- tom -	Hele tiden	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Tæl	1	3	2	2	4	12
	4%	12%	8%	8%	16%	50%

## STRESS

**På en skala fra 1-5, i hvor stort omfang opfatter du generelt stress som et problem for dig?**

## STRESS

Svar	- tom -	1 - Hele tiden	2 - Det meste af tiden	3 - Noget af tiden	4 - Lidt af tiden	5 - På intet tidspunkt
Tæl	1	2	2	1	14	4
	4%	8%	8%	4%	58%	16%

## AFSLUTTENDE KOMMENTARER

- jeg håber at i vil gå ind på arbejdspladsen og hjælp, således at vi kan få et godt arbejdsmiljø.
- Jeg har en kollega, der er langtidssygemeldt, men er bekymret for mine andre kolleger, da de fleste har let til tårer.
- Jeg er usikker på, om jeg kan blive ved med at være på arbejdspladsen, hvis der ikke sker forandringer, som ændre trivselen/det psykiske arbejdsmiljø.
- Føler aldrig at nan bliver færdig med sit arbejde. Altid bag efter. Informationsniveauet mht FGUn for lavt, selvom at der ikke er noget at fortælle.